

## 평생교육·HRD전공 소개

### 🔍 전공 소개

#### ★ 전공 개설 취지

평생교육·HRD전공은 공공조직, 기업체, 연수원, 컨설팅회사, 직업교육훈련기관, 대학 및 학교 등에서 활동하는 평생교육 및 HRD 전문가에게 요구되는 이론적 지식과 실무적 기법을 교육하여 평생교육·HRD 리더와 전문가를 양성할 목적으로 개설되었다.

#### ★ 교육과정 목표

- 교육과정은 평생교육실천가와 HRD전문가를 위한 주요 교과를 구분하여 운영한다. 평생교육분야 교육과정은 평생교육론, 평생교육경영·방법·평가, 성인학습 등으로 구성 운영함으로써 평생교육 실무 기초 및 응용 역량을 함양한다. HRD분야 교육과정은 인적자원개발론, HRD요구분석, HRD평가, 조직개발, 경력개발, 조직학습, HRD컨설팅, 조직행동 등으로 구성·운영하여 HRD 실무지식과 방법을 체계적으로 이해하여 HRD 실천 역량을 함양한다.
- 평생교육과 HRD에 대한 이론적 및 실천적 지식과 방법을 습득하여 전문성을 함양함으로써 국가 및 지자체 평생교육기관, 기업체 연수원, 교육컨설팅회사 등 다양한 조직에서 전문적 업무를 수행할 수 있는 교육전문가 양성을 목표로 하고 있다.

#### ★ 진로

평생교육·HRD전공 졸업생들은 국가 및 지자체 평생교육기관, 기업체 연수원, 교육컨설팅회사 담당자 및 전문강사 등 평생교육 및 HRD 각 분야에서 전문가로 활동할 수 있다. [졸업과 동시에 평생교육사 2급 자격 취득이 가능하다.](#)

※ 단, 2022학년도 2학기 신입생 기준이며 기존의 평생교육·HRD전공 원생과는 무관하다.

#### ★ 기타 사항

- 정규 교과목 이외에도 학기 중과 방학 중 정기적인 세미나를 개최하여 실무 역량과 연구역량을 함양하는 자체 프로그램을 운영함.
- 논문작성의 엄격성을 확보하기 위하여 연구계획서 작성, 연구계획서 발표, 중간발표, 논문심사 등으로 단계별 논문지도 방식을 적용함.
- 논문학위제와 학점학위제로 석사학위를 취득하고 있음.
- 현장역량 강화를 위한 프로그램이 운영되고 있음.

#### ★ 전공 행정실

- 사무실 : 서호관 325호
- 전화번호 : 032) 860-7874
- FAX : 032) 875-3517

## 🔍 교수진

### ★ 전공주임 교수

이름	전공	직위	e-mail	연구실
배을규	평생교육(HRD, 성인교육)	교수	ekbae@inha.ac.kr	032-860-7875

### ★ 전공 참여교수 안내

교수진	전공	직위	최종학위	e-mail
강대석	경영학/HRD	교수	박사	kang0180@inha.ac.kr
김대영	교육학/평생교육·HRD전공	겸임교수	박사	hrdkdy@gmail.com
조세형	경영학/HRD·HRM	겸임교수	박사	shcho@cnp.re.kr

평생교육·HRD전공 제출 양식

1. 전공 교육과정 표

평생교육·HRD전공 교육과정 (전공 개설과목)

구분	내용	종별	학수번호	교 과 목 명	학 점	개설학기	비고
전 공	교과 내용 영역	전선	GLE5101	인적자원개발론	2		
		전선	GLE5102	평생교육프로그램 개발론	2		
		전선	GLE5103	평생교육론	2		
		전선	GLE5104	평생교육경영론	2		
		전선	GLE5105	평생교육과교육공학	2		
		전선	GLE5106	직업윤리	2		
		전선	GLE5107	청소년교육론	2		
		전선	GLE5108	여성교육론	2		
		전선	GLE5109	노인교육론	2		
		전선	GLE5110	환경교육론	2		
		전선	GLE5111	평생교육실습	2		
		전선	GLE5112	성인교육론	2		
		전선	GLE5113	평생교육방법론	2		
		전선	GLE5114	평생교육프로그램평가	2		
		전선	GLE5115	평생교육정책연구	2		
		전선	GLE5116	직업교육론	2		
		전선	GLE5117	인적자원개발프로그램개발	2		
		전선	GLE5118	인적자원개발연구세미나	2		
		전선	GLE5119	경력개발방법	2		
		전선	GLE5120	조직개발방법	2		
		전선	GLE5121	학습조직및실천공동체	2		
		전선	GLE5122	성인학습및상담	2		
		전선	GLE5123	인간수행공학	2		
		전선	GLE5124	리더십개발	2		
		전선	GLE5125	HRD프로그램 평가	2		
		전선	GLE5126	HRD컨설팅	2		
		전선	GLE5127	HRD와조직행동론	2		
연구	전필	GLE5401	연구1(논문/연구보고서)	1			
	전필	GLE5402	연구2(논문/연구보고서)	1			
총 이수학점							

## 평생교육·HRD전공 평생교육사 교육과정 (전공 개설과목)

구분	내용	종별	학수번호	교 과 목 명	학 점	개설학기	비고
전 공	교과 내용 영역	전선	GLE5301	청소년교육론	3		
		전선	GLE5302	평생교육프로그램개발론	3		평생교육사 필수과목
		전선	GLE5303	평생교육방법론	3		평생교육사 필수과목
		전선	GLE5304	평생교육론	3		평생교육사 필수과목
		전선	GLE5305	평생교육기관경영연구	3		
		전선	GLE5306	평생교육실습	3		평생교육사 필수과목
		전선	GLE5308	평생교육경영론	3		평생교육사 필수과목
		전선	GLE5309	여성교육론	3		
		전선	GLE5310	노인교육론	3		
		전선	GLE5311	시민교육론	3		
		전선	GLE5312	특수교육론	3		
		전선	GLE5313	성인학습및상담	3		
		전선	GLE5314	문화예술교육론	3		
		전선	GLE5315	인적자원개발론	3		
		전선	GLE5316	원격교육론	3		
		전선	GLE5317	HRD와기업교육	3		
		전선	GLE5318	직업진로설계	3		
		전선	GLE5319	교수설계	3		
		전선	GLE5320	교육조사방법론	3		
		연구	전필	GLE5401	연구1(논문/연구보고서)	1	
전필	GLE5402		연구2(논문/연구보고서)	1			
총 이수학점							

## 2. 교과목 개요

### 가. 교과내용영역 과목

- GLE-5101 인적자원개발론 (Foundations of Human Resource Development)  
인적자원개발이 국가발전과 경제성장의 원동력이라는 신념아래 특히 정보지능사회의 주역인 기업 및 공공조직의 경영에 있어서 인적자원개발의 이상적 실현을 위한 문제를 이론적 및 실천적으로 심층적으로 분석하고 해결하는 방향을 탐구한다.
- GLE-5102 평생교육프로그램 개발론 (Program Development in Lifelong Education)  
평생교육기관에서 교육을 실시하는데 요구되는 교육과정과 교재 및 교육프로그램을 계획·개발하고, 평가·분석·활용하는 방법 등을 연구한다.

- **GLE-5103 평생교육론 (Foundations of Lifelong Education)**  
평생교육 분야의 학문적 및 실천적 동향에 대한 이해를 위하여 평생교육의 역사, 개념, 이념, 법, 제도, 영역, 대상, 평생교육사, 정책 등을 학습한다.
- **GLE-5104 평생교육경영론 (Management in Lifelong Education)**  
평생교육 기관 및 조직을 경영하는데 있어서 필요한 기초 이론과 연구방법을 검토하고 평생 경영의 원리와 실제 적용 기법 등을 학습한다.
- **GLE-5105 평생교육과교육공학 (Lifelong Education & Educational Technology)**  
평생교육 현장에서 효과적인 프로그램 개발 및 실행을 위하여 최신 교육 공학적 이론과 기법을 이해하고 적용해본다.
- **GLE-5106 직업윤리 (Vocational Ethics)**  
직업의 역사, 직업의 종류, 직업의 발달, 직업과 직장, 직업의 윤리, 직업윤리와 교육 등에 대하여 탐구한다.
- **GLE-5107 청소년교육론 (Youth Education)**  
평생교육 차원에서 청소년을 올바르게 지도하기 위하여 청소년의 특성을 이해하고 청소년 지도자로서 요구되는 기본적 지식과 소양을 학습하고 논의한다.
- **GLE-5108 여성교육론 (Femimist Pedagogy)**  
여성평생교육의 이론과 실재를 학습하여 여성평생교육자로서 자세, 여성평생교육기관 운영, 여성평생교육프로그램 개발 및 실행, 여성평생교육정책을 이해하고 실천하는 능력을 기른다.
- **GLE-5109 노인교육론 (Educational Gerontology)**  
평생교육의 관점에서 노인교육의 이론과 실재를 이해하기 위하여 고령화 사회의 특징, 노년기 성인학습자의 성격, 노년기 성인학습자의 학습 및 교수 이론, 노인교육기관 프로그램 현황과 운영 사례를 학습한다.
- **GLE-5110 환경교육론 (Environmental Education)**  
환경의 개념과 교육환경의 본질을 탐구하고, 물적·심리적·문화적 환경 요인이 교육 효과에 미치는 영향 그리고 인간에게 보다 교육적으로 의미있고 긍정적인 변화를 가져올 수 있는 환경을 조성하는 방법을 연구한다.
- **GLE-5111 평생교육실습 (Internship in Lifelong Education)**  
평생교육기관 및 시설 등에서 일정 기간 동안 실제 평생교육활동을 관찰하고 실습함으로써 평생교육 담당자로서 자질과 능력을 기른다.
- **GLE-5112 성인교육론 ( Adult Education Theories)**  
성인교육의 학문적 기초와 제 이론을 연구하고 성인을 대상으로 한 직장교육, 지역평생교육, 대학평생교육 등 성인계속교육에 관한 내용을 고찰한다.
- **GLE-5113 평생교육방법론 (Lifelong Education Methods & Practices)**

평생교육 현장에 적합한 교수학습방법에 관한 이론과 방법을 이해하여 평생 학습자를 위한 교수법과 학습법을 개발하고 적용해본다.

○ GLE-5114 평생교육프로그램평가 (Evaluating Lifelong Education Program)

다양한 평생교육 현장에서 실시되는 프로그램을 평가하여 프로그램의 질 개선, 프로그램의 효과판단, 프로그램 관련 이해관계자의 지식 함 양을 위한 정보를 획득하고 적용할 수 있는 능력을 습득한다.

○ GLE-5115 평생교육정책연구 (Policy Research in Lifelong Education)

국가 및 국제적 수준의 평생교육정책을 이해하고 수립할 수 있는 능력을 기르기 위하여 한국과 세계 각국의 평생교육 사례를 비교 분석하여 이론적 및 실천적 쟁점을 평가해본다.

○ GLE-5116 직업교육론 (Foundations of Vocational Education)

학교, 대학, 사회에서 실시되고 있는 직업교육의 이론과 실재를 이해하기 위하여 삶, 일, 교육의 관계, 직업교육의 개념, 목적, 원리, 학문의 기초, 교육과정 개발 및 실행, 산학협동교육, 진로지도, 직업·기술교사, 직업교육동향 및 발전 방향을 학습한다.

○ GLE-5117 인적자원개발프로그램개발 (Developing Human Resource Development)

인적자원개발 담당자로서 프로그램 개발 역량을 습득하기 위하여, 기관 혹은 조직의 인적자원개발 프로그램 개발 과정의 원리와 기법을 이해하고 실천할 수 있는 능력을 학습한다.

○ GLE-5118 인적자원개발연구세미나 (Human Resource Development Research Seminar)

인적자원개발 분야의 연구 동향을 탐색하여 인적자원개발 연구 문제를 도출하고 연구 계획을 수립하며 수립하며 제 연구를 수행할 수 있는 방법을 논의해본다.

○ GLE-5119 경력개발방법 (Methods in Career Development)

학교 및 직장에서 필요한 개인의 경력개발 계획과 방법을 이해하고 수립하는 기법을 터득한다.

○ GLE-5120 조직개발방법 (Methods in Organization Development)

조직의 전략, 문화, 가치, 구조, 체계에 대한 개인의 일치도를 증진시키기 위한 조직개발의 이론을 이해하고 실제로 적용하는 기법을 학습한다.

○ GLE-5121 학습조직및실천공동체 (Learning Organization & Community of Practice)

기업, 평생교육기관, 평생학습도시 등 조직 및 지역사회차원에서 이루어지는 학습 현상을 이해하고, 조직학습이 일상화되는 학습조직과 실천공동체를 구축하는 방안에 대하여 논의한다.

○ GLE-5122 성인학습 및 상담 (Adult Learning and Counseling)

성인의 삶 속에서 학습과정을 이해하고 조력하는데 필요한 성인학습 및 상담의 제반이론을 습득한다.

○ GLE-5123 인간수행공학 (Human Performance Technology)

기업 및 공공조직의 학습, 수행, 변화 활동과 관련된 HRD 문제 해결을 위한 요구 분석 이론을 이해하고, 교수적/비교수적 개입 방안을 도출하는 방법을 습득한다.

- **GLE-5124 리더십개발 (Leadership Development)**  
기업 및 공공조직 리더가 갖추어야 할 리더십의 본질과 특성을 이해하고, 조직의 성과 향상을 위한 리더십 개발 방안을 탐색하고 적용하는 방법을 탐구한다.
- **GLE-5125 HRD 프로그램 평가 (Evaluation of HRD Program)**  
기업 및 공공조직 HRD 프로그램의 평가 활동에 필요한 제반 이론 및 방법을 학습한다. 다양한 평가 이론 및 모형을 바탕으로 평가 목표 설정, 평가 설계 수립, 평가 기법 선정, 평가 보고서 작성 등 HRD 평가 실무 역량을 함양한다.
- **GLE-5126 HRD 컨설팅 (HRD Consulting)**  
기업 및 공공조직 HRD 문제 진단과 해결을 위한 컨설팅 이론과 기법을 학습하여 실제 컨설팅 상황에 적용하는 연습을 해본다.
- **GLE-5127 HRD와 조직행동론 (Organizational Behavior in HRD Situation)**  
기업 및 공공조직 구성원들의 조직 행동과 관련된 이론적 및 실천적 요인들을 이해하고 실제 조직 상황에서 조직 행동 문제를 해결하기 위한 방안을 모색한다.
- **GLE-5301 청소년교육론 (Youth Education)**  
평생교육차원에서 청소년을 올바르게 지도하기 위해 청소년의 특성을 이해하고 청소년 지도자로서 요구되는 기본적 지식과 소양을 학습하고 논의한다.
- **GLE-5302 평생교육프로그램 개발론 (Program Development in Lifelong Education)**  
평생교육기관에서 교육을 실시하는데 요구되는 교육과정과 교재 및 교육프로그램을 계획·개발하고 평가·분석·활용하는 방법 등을 연구한다.
- **GLE-5303 평생교육 방법론 (Lifelong Education Method & Practices)**  
평생교육 현장에 적합한 교수학습 방법에 관한 이론과 방법을 이해하여 평생학습자를 위한 교수법과 학습법을 개발하고 적용해본다.
- **GLE-5304 평생교육론 (Foundations of Lifelong Education)**  
평생교육 분야의 학문적 및 실천적 동향에 대한 이해를 위하여 평생교육의 역사, 개념, 이념, 법, 제도, 영역, 대상, 평생교육사, 정책 등을 학습한다.
- **GLE-5305 평생교육기관 경영연구 (Research on Managing Lifelong Education Institution)**  
평생교육을 실천함에 있어서 필요한 기초 이론과 연구방법을 검토하고 평생교육계획의 원리와 실제 적용 기법 등을 학습한다.
- **GLE-5306 평생교육 실습 (Internship in Lifelong Education)**  
평생교육기관 및 시설 등에서 일정기간 동안 실제 평생교육활동을 관찰하고 실습함으로써 평생교육 담당자로서 자질과 능력을 기른다.
- **GLE-5308 평생교육경영론 (Management for Lifelong Education)**  
이 강좌는 평생교육이 지향하는 교육적 가치 및 원리를 바탕으로 일반적인 조직의 경영 및 관리기

법을 적용하여 평생교육기관 경영의 기본의 기본 구조와 실행 원리, 평생교육기관 경영자 및 종사자의 리더십, 평생교육기관 경영의 기획, 구체적인 경영 과제, 그리고 평생교육기관 경영과 관련된 이슈를 이해하고 적용하고자 한다.

○ **GLE-5309 여성교육론 (Feminist Education)**

이 강좌는 여성교육의 문제점을 이해하고 여성주의교육을 제반 학문 분야와 관련지어 대안을 모색해 본다.

○ **GLE-5310 노인교육론 (Old Adult Education)**

이 강좌는 저출산 고령화 사회 속에서 평생교육 및 HRD 차원에서 한국 노인 교육의 방향과 대안을 모색해본다.

○ **GLE-5311 시민교육론 (Civic Education)**

이 강좌는 민주시민성과 비판적 성찰력과 관련된 제반 이론을 이해하고 평생교육 현장에서 민주시민교육을 위한 전략과 대안을 탐구해본다.

○ **GLE-5312 특수교육론 (Introduction to Special Education)**

이 강좌는 특수교육대상자들의 특성을 이해하고 평생교육 현장에서 다양한 요구를 가진 특수교육대상자를지원하기 위한 다양한 전략들을 모색해본다.

○ **GLE-5313 성인학습및상담 (Adult Learning and Counseling)**

이 강좌는 성인학습자 특성을 이해하고 성인학습 활동을 조력하고 상담하는데 필요한 지식과 방법을 학습한다.

○ **GLE-5314 문화예술교육론 (Culture and Arts Education)**

이 강좌는 평생교육 현장에서 실시하는 문화예술교육 실태를 이해하고 문화예술교육의 효과적인 실행 전략과 방안을 탐구한다.

○ **GLE-5315 인적자원개발론 (Human Resource Development)**

이 강좌는 HRD 철학, 개념, 이론, 구성요소, 연구 동향을 이해하고 조직 현장의 개인개발, 조직개발, 경력개발, 실태 분석과 이론 및 방법을 탐색해본다.

○ **GLE-5316 원격교육론 (Distance Education)**

이 강좌는 지역사회와 기업 및 공공기관에서 실시하는 원격교육의 현황을 이해하고 평생교육과 HRD 관점에서 원격교육을 위한 계획, 절차, 기법에 대해서 학습한다.

○ **GLE-5317 HRD와기업교육 (HRD & Corporate Education)**

이 강좌는 기업 현장에서 교육전문가로 요구되는 자질 개발을 위하여 국내외 기업교육 사례 분석과 주요 주제 이해를 도모한다.

○ **GLE-5318 직업진로설계 (Career Planning in Workplace)**

이 강좌는 경력 및 진로이론을 기반으로 평생학습자의 직업 선택과 진로 및 경력개발계획의 실재를



탐구한다.

○ **GLE-5319 교수설계 (Instructional Design)**

이 강좌는 평생교육과 HRD 현장에서 교육 요구를 분석하고 이를 바탕으로 교육 설계와 개발 및 평가를 실행할 수 있는 능력을 함양한다.

○ **GLE-5320 교육조사방법론 (Methods in Educational Research)**

이 강좌는 평생교육 현장 연구를 위한 일반적 절차와 방법론을 이해하고 실제 조사연구에 적용해보는 실습을 해본다.

**나. 연구 과목**

○ **GLE-5401 연구 I (Research I)** 연구 논문 작성을 위한 첫 번째 학기 연구

○ **GLE-5402 연구 II (Research II)** 연구 논문 작성을 위한 두 번째 학기 연구